

# PRAKTYKI STUDENCKIE



## JAK ZNALEŹĆ DOBRYCH KANDYDATÓW?



Ministerstwo Nauki  
i Szkolnictwa Wyższego



[www.nauka.gov.pl/praktyki](http://www.nauka.gov.pl/praktyki)



# SPIS TREŚCI

---

1. CZYM SĄ STUDENCKIE PRAKTYKI ZAWODOWE
2. CO ZYSKUJE PRACODAWCA
3. GDZIE SZUKAĆ STUDENTÓW NA PRAKTYKI
  - 3.1 Portal praktyk studenckich
  - 3.2 Akademickie Biura Karier
  - 3.3 Wydziały na uczelniach
  - 3.4 Targi pracy
  - 3.5 Programy praktyk na stronie firmy
4. FINANSOWANIE
5. JAK ZAWRZEĆ DOBRĄ UMOWĘ O PRAKTYKĘ STUDENCKĄ
  - 5.1 Umowa o obowiązkową praktykę studencką
  - 5.2 Dokument potwierdzający praktykę studencką
6. JAKIE JEST NOWE PRAWO DOTYCZĄCE PRAKTYK STUDENCKICH
  - 6.1 Zmiany nowelizacji pod kątem praktyk studenckich
  - 6.2 Jak było dotychczas?

WAŻNE:

## Zmieniło się prawo o praktykach studenckich!

1



### CZYM SĄ STUDENCKIE PRAKTYKI ZAWODOWE?

---

Trzymiesięczne praktyki na studiach o profilu praktycznym to obowiązek, który wprowadza nowa ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym.

Celem praktyk studenckich jest uzupełnienie wiedzy zdobytej na studiach i przygotowanie do wyzwań rynku pracy.

Pracodawcy narzekają, że absolwenci nie są odpowiednio przygotowani. Powszechne i dłuższe praktyki mają to zmienić i zwiększyć szanse wykorzystania umiejętności młodych ludzi. Pracodawcy są partnerami uczelni w organizacji obowiązkowych praktyk.

Do tej pory jedynie studenci na określonych kierunkach mieli w programie przewidziane praktyki. Teraz wszyscy studiujący na kierunkach o profilu praktycznym mają obowiązek co najmniej trzymiesięcznych praktyk.



## CO ZYSKUJE PRACODAWCA

---

### na współpracy z praktykantami:

- współpracowników o świeżym spojrzeniu, znających najnowsze rozwiązania i osiągnięcia naukowe,
- niższe koszty rekrutacji i adaptacji w firmie młodych i wykształconych pracowników.

### na współpracy z uczelnią:

- wpływ na kształtowanie postaw i umiejętności niezbędnych w środowisku pracy,
- możliwość przedstawiania uczelni, jakie kompetencje są potrzebne,
- szansę inicjowania projektów z uczelnią i współtworzenia programów kształcenia,
- większą rozpoznawalność marki wśród potencjalnych pracowników i klientów,
- wzmocnienie wizerunku firmy, która dba o rozwój zawodowy młodych ludzi, jest zaangażowana w rozwój regionu i współpracę najważniejszych regionalnych partnerów.



# 3



## GDZIE SZUKAĆ STUDENTÓW NA PRAKTYKI?

---

- Jeżeli pracodawca szuka określonych kompetencji, może je znaleźć przez Akademickie Biura Karier i działy do spraw praktyk studenckich.
- Jeżeli potrzebuje studentów z konkretnymi umiejętnościami i wie, na jakim wydziale ich znaleźć, może szukać na konkretnych wydziałach.

### 3.1 Portal praktyk studenckich

Jesienią 2014 r. rusza internetowa baza praktyk studenckich stworzona przez Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej. Pracodawcy będą mogli tam przedstawiać swoją ofertę. Więcej na **lepszep Praktyki.pl**

### 3.2 Akademickie Biura Karier i działy do spraw praktyk studenckich



Działają na styku szkolnictwa wyższego z rynkiem pracy. Zajmują się informowaniem studentów o ofertach pracy, staży i praktyk, oferują poradnictwo zawodowe, organizują szkolenia na temat poruszania się po rynku pracy, a także szkolą chętnych studentów z miękkich kompetencji.



**WAŻNE:**

**Złożenie oferty w Akademickim Biurze Karier pozwala dotrzeć do kandydatów studiujących na kierunkach, których pracodawca mógł nie wziąć pod uwagę.**

[www.biurokarier.umk.pl/biura-karier-w-polsce](http://www.biurokarier.umk.pl/biura-karier-w-polsce)

### **3.3 Wydziały na uczelniach**

Na większych uczelniach wydziały często zachęcają pracodawców do współorganizacji praktyk studenckich dla studentów poszczególnych kierunków studiów. Kontakt z wydziałami pozwala dotrzeć do studentów konkretnych kierunków i specjalności.



**WAŻNE:**

**Warto porównać oferty pokrewnych wydziałów – dzięki elastycznemu systemowi kształcenia mogą oferować nowe kierunki oraz unowocześnić dotychczasowe.**

Wiele wydziałów już współpracuje z pracodawcami. To m.in. te, które prowadzą kierunki o profilu praktycznym, te, które oferowały kierunki zamawiane, i te, które stanęły do konkursu w ramach nowego rządowego Programu Rozwoju Kompetencji 2014-2020.

[www.ncbr.gov.pl](http://www.ncbr.gov.pl)

## 3.4 Targi pracy

Tu warto zareklamować swoją praktykę. Podczas targów można porozmawiać ze studentami w warunkach mniej formalnych niż spotkanie rekrutacyjne. Targi to również okazja do przedstawienia im innych możliwości współpracy.

<http://aiesec.pl>

<http://www.psrp.org.pl>

<http://praktyki.dlastudenta.pl>

<http://praktyki.eurostudent.pl>

<http://www.student.pl/kariera/praktyki>

<http://praca.studentnews.pl>

<http://targi-pracy.studentnews.pl>

<http://dnikariery.pl>

## 3.5 Programy praktyk na stronie firmy

Warto stworzyć odrębną zakładkę z informacjami na temat dostępnych programów praktyk oraz danymi do kontaktu. Studenci często sami szukają możliwości odbycia praktyk, a konkretne informacje na stronie internetowej pracodawcy pozwolą im rozeznaczyć się w ofertach.



4



## FINANSOWANIE

Praktyki mogą być dofinansowane przez uczelnie w ramach dotacji z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz dodatkowo z funduszy europejskich.

**OD 2009 ROKU** > przeznaczyło **niemal** > **2 MLN ZŁ**  
NARODOWE CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU NA STAŻE I PRAKTYKI

5



## JAK ZAWRZEĆ DOBRĄ UMOWĘ O PRAKTYKĘ STUDENCKĄ?

Umowę o obowiązkową, co najmniej trzymiesięczną praktykę studencką pracodawca podpisuje z uczelnią, niezależnie od tego, w jaki sposób znajdzie kandydatów.

**WAŻNE:**

**Zawodowa praktyka studencka dotyczy trzech stron: studenta, pracodawcy i uczelni.**

Praktyki nieobowiązkowe regulowane są na podstawie indywidualnych ustaleń między pracodawcą a studentem – w takiej umowie uczelnia nie jest stroną.



## 5.1 Umowa o obowiązkową praktykę studencką



Pracodawca zawiera z uczelnią umowę, w której określa m.in. program praktyk, nadzór dydaktyczny i organizacyjny, a także zobowiązuje się do zapewnienia stanowiska i narzędzi pracy. Ta umowa ma pomóc w doprecyzowaniu określonych działań w ramach dobrej praktyki – jej celem są efekty kształcenia opisane w programie studiów. To nie tylko pozwala jasno zdefiniować praktykę, ale również zarysować oczekiwania wobec współpracy między uczelnią i pracodawcą.

### **Dobra umowa powinna zawierać informacje:**

- o założeniach programu praktyki,
- o czasie trwania praktyki i liczbie godzin pracy,
- o zakresie obowiązków,
- o stanowisku i narzędziach pracy,
- o komórce organizacyjnej, w której praktyka będzie się odbywać,
- o celach i treściach edukacyjnych praktyki, uwzględniających program kształcenia studentów-praktykantów.

Uczelnie, które już mają doświadczenie w realizacji praktyk, zaproponują podpisanie umowy na podstawie dobrze przygotowanych szablonów umów.

Uczelnia może prowadzić studia o profilu praktycznym z udziałem podmiotów gospodarczych.

Sposób prowadzenia i organizację takich studiów reguluje pisemna umowa między uczelnią a danym przedsiębiorstwem.



### Umowa może określać:

- możliwość prowadzenia przez pracowników przedsiębiorstwa zajęć ze studentami, zwłaszcza praktycznych,
- udział przedsiębiorstwa w opracowaniu programu nauczania,
- sposób dofinansowania studiów przez przedsiębiorstwo,
- efekty kształcenia oraz sposób realizacji praktyk, a także staży.

## 5.2 Dokument potwierdzający praktykę studencką



Odbycie praktyk zwykle dokumentowane jest w dzienniku praktyk zawodowych, ale po ukończeniu praktyki studenckiej dobrze też wręczyć praktykantom dokument podsumowujący jej rezultaty. Pozwala on szczegółowo opisać osiągnięte cele i efekty kształcenia, potwierdza wywiązanie się z określonych zadań, a także nabyte przez praktykantów kompetencje. To ważny dokument, który pozwala praktykantowi pokazać na rynku swoje umiejętności. Jest też reklamą jakości praktyk w firmie – daje szansę na kolejnych dobrych praktykantów.



# INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW

## Dokument potwierdzający praktykę studencką

Odbycie praktyk zwykle dokumentowane jest w dzienniku praktyk zawodowych, ale po ukończeniu praktyki studenckiej dobrze też wręczyć praktykantom dokument podsumowujący jej rezultaty. Pozwala on szczegółowo opisać osiągnięte cele i efekty kształcenia, potwierdza wywiązanie się z określonych zadań, a także nabyte przez praktykantów kompetencje. To ważny dokument, który pozwala praktykantowi pokazać na rynku swoje umiejętności. Jest też reklamą jakości praktyk w firmie – daje szansę zdobycia kolejnych dobrych praktykantów.

### Dokument potwierdzający praktykę studencką powinien zawierać informacje o:

- miejscu, czasie trwania i komórce organizacyjnej, która realizowała praktyki
- celach praktyki i osiągniętych efektach kształcenia, wykonywanych przez studenta zadaniach

Dodatkowo, dobrze, by opiekun praktykanta dołączył pisemną opinię, zawierającą wskazówki na temat dalszego rozwoju i podsumowanie efektów oraz zaangażowania studenta w odbyłą praktykę. Warto ten dokument przedstawić uczelni jako informację, dzięki której łatwiej będzie współpracować w przyszłości.

### Przykładowy wzór zaświadczenia

Strona internetowa Europass-Mobilność

[http://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/european-skills-passport/europass-mobility/examples/pdf\\_pl\\_PL.pdf](http://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/european-skills-passport/europass-mobility/examples/pdf_pl_PL.pdf)

# 6



## JAKIE JEST NOWE PRAWO DOTYCZĄCE PRAKTYK STUDENCKICH?

---

### Od 1 października 2014 roku:

- studia są ściślej powiązane ze środowiskiem pracy
- studenci mają być lepiej przygotowywani do wejścia na rynek
- uczelnie mogą poszerzać współpracę z przedsiębiorstwami nie tylko w wymiarze badawczym, ale również praktycznym i dydaktycznym – pracodawcom łatwiej będzie dotrzeć do studentów z ofertami praktyk, wpływać na kształt studiów, a praktycy zawodowi mogą prowadzić na uczelniach zajęcia.

## 6.1 Zmiany w nowelizacji pod kątem praktyk studenckich:

### Co najmniej trzymiesięczne praktyki

Na kierunkach studiów o profilu praktycznym wydziały mają obowiązek organizacji co najmniej trzymiesięcznych praktyk zawodowych dla studentów.

Muszą uwzględniać strukturę kształcenia i zapotrzebowanie rynku pracy. To dla pracodawców ogromna szansa dotarcia do swoich przyszłych pracowników.

### Kształcenie dualne

Wydziały mogą organizować kształcenie przemiennie: w formie zajęć dydaktycznych na uczelni i w formie praktyk u pracodawcy. Dzięki temu pracodawcy zyskują realny wpływ na treść kształcenia, a absolwenci będą lepiej przygotowani do pracy.

## 6.2 Jak było dotychczas?

Do jesieni 2014 r. prawo nie nakładało na uczelnie obowiązku uwzględniania praktyk zawodowych w programach kształcenia – z wyjątkiem kierunków przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela, a także kierunków studiów weterynaryjnych, architektury, studiów lekarskich, lekarsko-dentystycznych, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa.

### **Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego**

ul. Hoża 20, ul. Wspólna 1/3

00-529 Warszawa

tel. 22 52 92 718, fax 22 50 17 865

